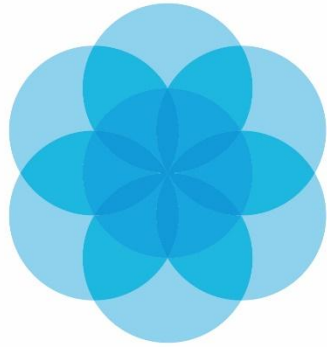




B R A H M
PRECISION

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA (EJERCICIO 2025)

Sostenibilidad · Personas · Medio ambiente · Gobierno corporativo

PERIODO REPORTADO	CENTRO	EMISIÓN
1 enero - 31 diciembre 2025	Manzanares (Ciudad Real)	Septiembre 2026

Documento corporativo de carácter voluntario.

Sobre este informe

El presente Estado de Información No Financiera recoge los principales resultados ambientales, sociales, laborales, de buen gobierno y de relación con la sociedad correspondientes al ejercicio 2025 de BRAHM PRECISION PRODUCTS CORPORATION SPAIN, S.A. (BPPCS), con alcance sobre su actividad en el centro de Manzanares (Ciudad Real).

La memoria tiene carácter corporativo y voluntario. La información se ha organizado siguiendo las materias habitualmente asociadas a la información no financiera: modelo de negocio, políticas, riesgos, medio ambiente, personas, derechos humanos, ética, sociedad y cadena de valor. No incorpora una declaración de conformidad con un estándar internacional específico ni ha sido sometida a verificación externa independiente.

Criterio de datos Los indicadores se refieren al ejercicio 2025 salvo indicación expresa. Cuando existen indicadores de intensidad, se utiliza como referencia la producción terminada de 7.264 toneladas. Para los datos sociales se priorizan los registros validados por Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales.

Índice

Sección	Contenido
1	Resumen ejecutivo
2	BPPCS: modelo de negocio y contexto
3	Gobierno, políticas, grupos de interés y riesgos
4	Desempeño ambiental
5	Personas, empleo y desarrollo
6	Seguridad y salud laboral
7	Calidad, clientes y cadena de suministro
8	Ética, derechos humanos y seguridad de la información
9	Sociedad y colaboración con el entorno
10	Fiscalidad, ayudas públicas y contexto económico
11	Prioridades de mejora
Anexo	Cuadro maestro de indicadores 2025

1. Resumen ejecutivo

El ejercicio 2025 muestra una organización industrial con elevada orientación internacional, un sistema de gestión certificado y una batería de indicadores consolidados para seguimiento de calidad, desempeño ambiental, personas y riesgos. BPPCS combina una base productiva especializada en mecanizado de componentes con una estrategia de diversificación de clientes, mejora continua, formación y reducción de impactos ambientales.

22,03 M€ Ingresos 2025 -6,79 % vs. 2024	159 Plantilla media 150 personas al cierre	100 % Electricidad renovable Alcance 2 market-based: 0 t CO ₂ e	253,80 t CO₂e Huella controlada -73,2 % de intensidad vs. 2021
2.177 h Formación 13,7 h por persona media	60 % Satisfacción 2,98/5 · participación 33 %	16 Accidentes con baja 27 accidentes totales, todos leves	100 % Entrega a clientes Customer PPM: 5

Lectura global del ejercicio

- El 76,1 % aproximado de los ingresos se generó fuera de España, reforzando el carácter internacional de la actividad.
- La rentabilidad operativa mejoró: el margen de explotación pasó del 18,28 % al 18,98 %, aunque los ingresos y el beneficio neto disminuyeron respecto a 2024.
- El 100 % de la electricidad consumida fue de origen renovable, combinando autoconsumo fotovoltaico y suministro externo con origen 100 % renovable.
- La intensidad GEI aumentó un 11,6 % frente a 2024, pero se mantuvo aproximadamente un 73,2 % por debajo del nivel de 2021.
- Los residuos peligrosos redujeron su intensidad un 42,8 % y el porcentaje de residuos destinado a vertedero descendió al 8,89 %.
- La plantilla cerró el ejercicio en 150 personas, con 159 de media anual; el 96 % de los contratos a cierre eran indefinidos y el 98,7 % de la plantilla estaba cubierta por el convenio colectivo.
- En PRL se registraron 16 accidentes con baja y 11 sin baja; todos fueron leves. El sobreesfuerzo concentró el 88,4 % de los días totales de baja asociados a accidentes ocurridos en 2025.
- La encuesta de satisfacción obtuvo un 60 %, con fortalezas en interacción social y comunicación y oportunidades de mejora en promoción y formación.

Áreas prioritarias La información de 2025 orienta las principales prioridades hacia eficiencia energética y reducción de intensidad GEI, ergonomía y prevención del sobreesfuerzo, desarrollo profesional y formación, mejora de la participación en encuestas, y seguimiento de liquidez y capital circulante.

2. BPPCS: modelo de negocio y contexto

2.1. Actividad y alcance operativo

BPPCS desarrolla actividades de mecanizado y montaje de componentes metálicos para la industria de automoción y otros sectores industriales, desde su planta de Manzanares. El alcance operativo comprende la recepción y almacenamiento de materiales, mecanizado CNC, lavado, montaje, controles dimensionales y de calidad, pruebas de fugas cuando son aplicables, mantenimiento, logística y expedición.

La organización fabrica conforme a planos, especificaciones y requisitos definidos por sus clientes; el diseño y desarrollo de producto no forma parte del alcance certificado. La actividad combina producción en serie, control metrológico y mejora continua orientada a calidad, productividad y cumplimiento de entregas.

2.2. Productos y mercados

La cartera incluye componentes mecanizados de aluminio, fundición y otras aleaciones, entre ellos carcasas, tapas, colectores, cárteres, piezas de transmisión, componentes de motor, elementos de dirección y freno y componentes para nuevas aplicaciones de movilidad. Los mercados atendidos incluyen automoción, vehículo industrial, maquinaria agrícola, generación de energía y otras aplicaciones industriales.

La diversificación comercial constituye uno de los ejes estratégicos. Durante 2025 el plan de acción registró tres nuevas incorporaciones de clientes o plantas, junto con actividad comercial relacionada con nuevos proyectos, incluido vehículo eléctrico.

La siguiente composición reúne una selección representativa de clientes y grupos industriales con presencia en la cartera comercial de BPPCS, reflejando la diversificación sectorial e internacional de la actividad.

Principales clientes y grupos industriales



Selección representativa de clientes y grupos industriales de BPPCS.

Panel visual. Principales clientes y grupos industriales.

Las marcas y logotipos incluidos son propiedad de sus respectivos titulares y se muestran únicamente con fines identificativos e informativos.

Distribución geográfica de los ingresos 2025

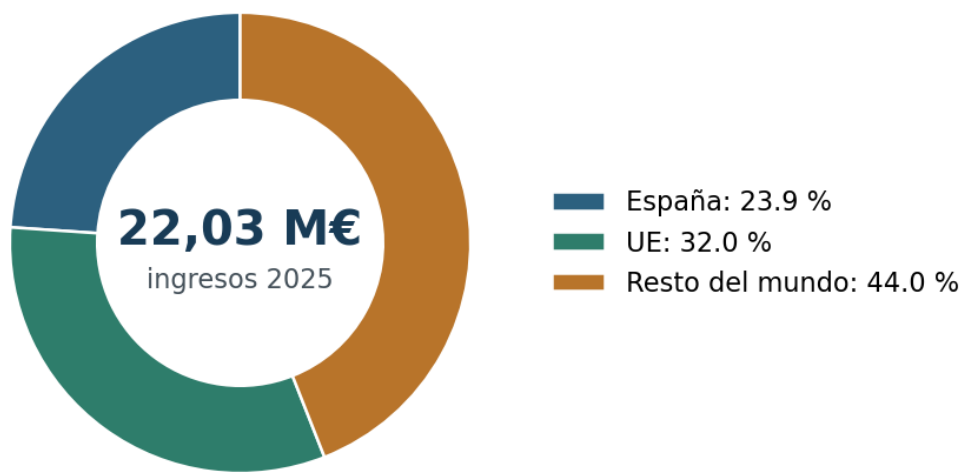


Figura 1. Distribución geográfica aproximada de los ingresos del ejercicio 2025.

2.3. Magnitudes económicas y operativas de contexto

Indicador	2025	2024	Evolución
Ingresos	22.029.019 €	23.633.615 €	-6,79 %
Resultado de explotación	843.321 €	801.053 €	+5,28 %
Margen de explotación	3,83 %	3,39 %	+0,44 p.p.
Resultado neto	315.110 €	348.169 €	-9,50 %
OEE	70,33 %	70,48 %	Estable
Producción terminada	7.264 t	7.286 t	-0,3 % aprox.

2.4. Estrategia y mejora continua

La estrategia corporativa se articula en torno a ocho líneas: fortaleza financiera, diversificación de mercado, mejora continua, formación técnica y ambiental, sostenibilidad, excelencia en calidad, gestión de recursos humanos y marketing/comunicación comercial. El seguimiento se realiza mediante indicadores y planes de acción revisados periódicamente.

En 2025 se mantuvieron reuniones quincenales para revisar desviaciones de productividad y planes de mejora asociados al sistema OEE. Entre las inversiones y actuaciones destacaron la compra de dos tornos PUMA, marcadoras láser con integración de medición por palpado, una lavadora especial y controles de gasto de herramienta, junto con recursos de prevención y medio ambiente.

2.5. Estructura organizativa

BPPCS dispone de una estructura organizativa orientada a la gestión integrada de las operaciones, la calidad, el medio ambiente, las personas y el desarrollo del negocio. Bajo la supervisión del Consejo de Administración y del Plant Manager, la organización articula sus principales responsabilidades a través de áreas funcionales y operativas especializadas.

La figura siguiente resume la estructura interna vigente al cierre del ejercicio, mostrando los principales ámbitos de responsabilidad en producción, calidad, sistemas de gestión, comercial, administración, prevención y recursos humanos.

Organigrama resumido de BPPCS

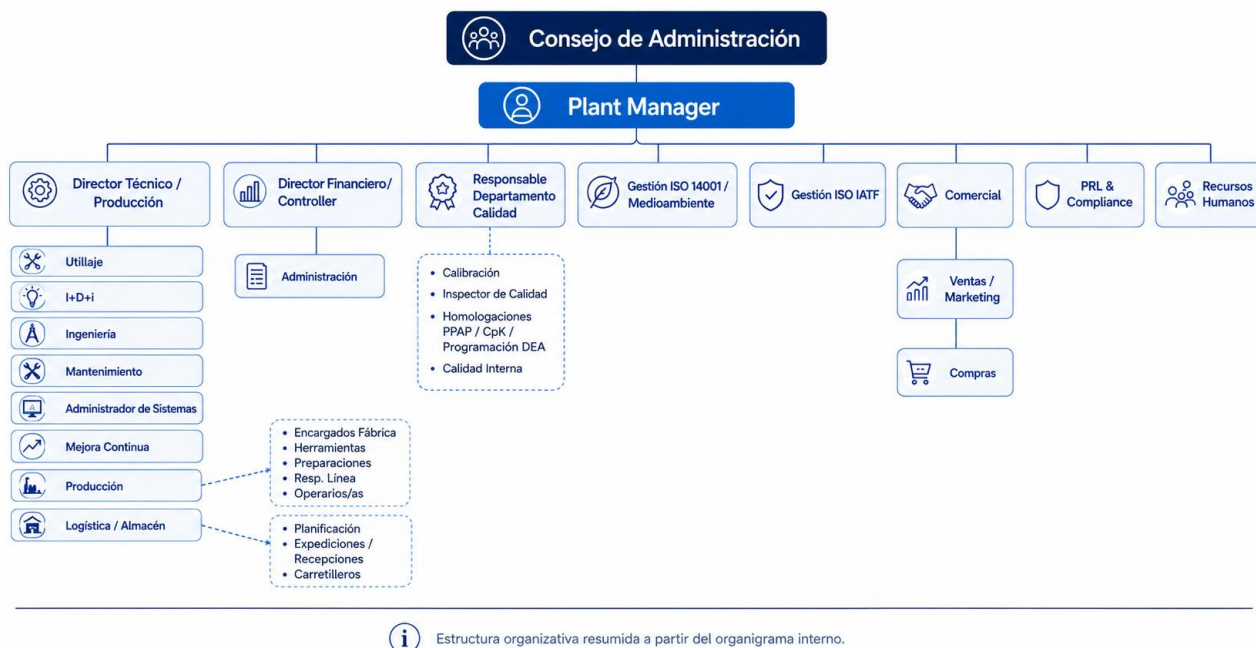


Figura 1 bis. Organigrama resumido de BPPCS.

3. Gobierno, políticas, grupos de interés y riesgos

3.1. Sistema de gobierno y políticas

El sistema de dirección se apoya en revisiones periódicas, auditorías internas, cuadros de mando, matrices de riesgos y oportunidades y planes de contingencia. Durante 2025 se revisaron, entre otros elementos, la Política de Calidad y Medio Ambiente, la Política de denuncia de irregularidades, la Política de Responsabilidad Corporativa, el organigrama, el Business Plan 2025-2027, la matriz de riesgos y oportunidades y el plan de contingencia.

Ámbito	Instrumentos principales vigentes o revisados en 2025
Calidad y medio ambiente	Política de Calidad y Medio Ambiente; sistemas ISO 9001, IATF 16949 e ISO 14001.
Ética y cumplimiento	Política de Responsabilidad Corporativa; código de conducta; principios antisoborno, antifraude y derechos humanos; canal de irregularidades.
Personas	Convenio colectivo 2023-2025, Plan de Igualdad, procedimiento frente al acoso, política de condiciones de trabajo y procesos de selección/formación.
Riesgos	Matriz de riesgos y oportunidades y Plan de Contingencia actualizados durante 2025.
Información	Política de seguridad de la información, compromisos de confidencialidad y medidas de protección de datos.

3.2. Grupos de interés y asuntos relevantes

BPPCS revisa anualmente su contexto y las necesidades y expectativas de las partes interesadas internas y externas. El proceso integra análisis DAFO, riesgos y oportunidades, seguimiento de indicadores, requisitos legales, necesidades de clientes y proveedores y comunicaciones con administraciones y otros agentes.

Los asuntos que concentran mayor relevancia para la gestión 2025 son: continuidad y diversificación comercial; calidad y cumplimiento de entregas; seguridad y salud; estabilidad y desarrollo de la plantilla; energía, emisiones, agua y residuos; cumplimiento legal y ético; seguridad de la información; y resiliencia de la cadena de suministro.

3.3. Riesgos y continuidad de negocio

El Plan de Contingencia contempla escenarios asociados a suministro y materias primas, mercado y costes, energía, infraestructura, producción, utillajes, logística, recursos humanos, calidad, ciberseguridad y continuidad frente a clientes. El enfoque busca mantener capacidad de respuesta y reducir el impacto de interrupciones sobre producción, personas y servicio.

Enfoque de gestión Los riesgos no financieros se integran en la gestión ordinaria mediante responsables, acciones, seguimiento de eficacia y revisión por la dirección. La organización utiliza auditorías internas y cuadros de mando como mecanismos de comprobación y mejora.

4. Desempeño ambiental

4.1. Sistema de gestión y aspectos ambientales

BPPCS mantiene un sistema de gestión ambiental certificado según ISO 14001:2015 para el mecanizado de componentes mecánicos del sector automoción. El análisis ambiental considera el consumo energético, la generación y gestión de residuos metálicos y peligrosos, el uso y control de aceites, lubricantes, refrigerantes y productos químicos, el consumo de agua y las cuestiones relacionadas con el cambio climático.

La auditoría interna ambiental realizada los días 4 y 5 de noviembre de 2025 concluyó que el sistema se encontraba operativamente implantado y en un nivel de madurez aceptable. Se registró una no conformidad relacionada con segregación de residuos, para la que se implantaron acciones correctivas y formación continua para concienciar al personal.

4.209.191 kWh Electricidad 100 % renovable	545.100 kWh Autoconsumo FV 13,0 % de la electricidad	5.724.744 kWh Energía total 73,53 % renovable	6.926 m³ Agua 0,953 m ³ /t PT
253,80 t CO₂e Huella controlada 34,94 kg CO ₂ e/t PT	14,48 t Residuos peligrosos 1,99 kg/t PT	780,8 t RNP reciclable 105,03 kg/t PT	8,89 % Vertedero 7,94 t

4.2. Energía y electricidad renovable

El consumo eléctrico total alcanzó 4.209.191 kWh. De ellos, 545.100 kWh procedieron de autoconsumo fotovoltaico y 3.664.091 kWh de suministro externo. La electricidad consumida tuvo origen 100 % renovable, por lo que las emisiones de Alcance 2 asociadas a electricidad, bajo enfoque basado en mercado, fueron 0 t CO₂e.

El consumo de gas natural fue de 1.495.553 kWh y el de gasóleo de 2.000 litros. Al incorporar estos combustibles, la energía total fue 5.724.744 kWh y la participación renovable sobre la energía total se situó en el 73,53 %.

4.3. Emisiones de gases de efecto invernadero

La huella controlada de 2025 fue de 253,80 t CO₂e, con una intensidad de 34,94 kg CO₂e por tonelada de producto terminado. Frente a 2024 la intensidad aumentó un 11,6 %, pero se mantiene aproximadamente un 73,2 % por debajo del valor de 2021. El perímetro controlado se centra en las fuentes directas de combustibles y en la electricidad bajo el criterio aplicado; no se presenta como una huella corporativa completa de Alcance 3.

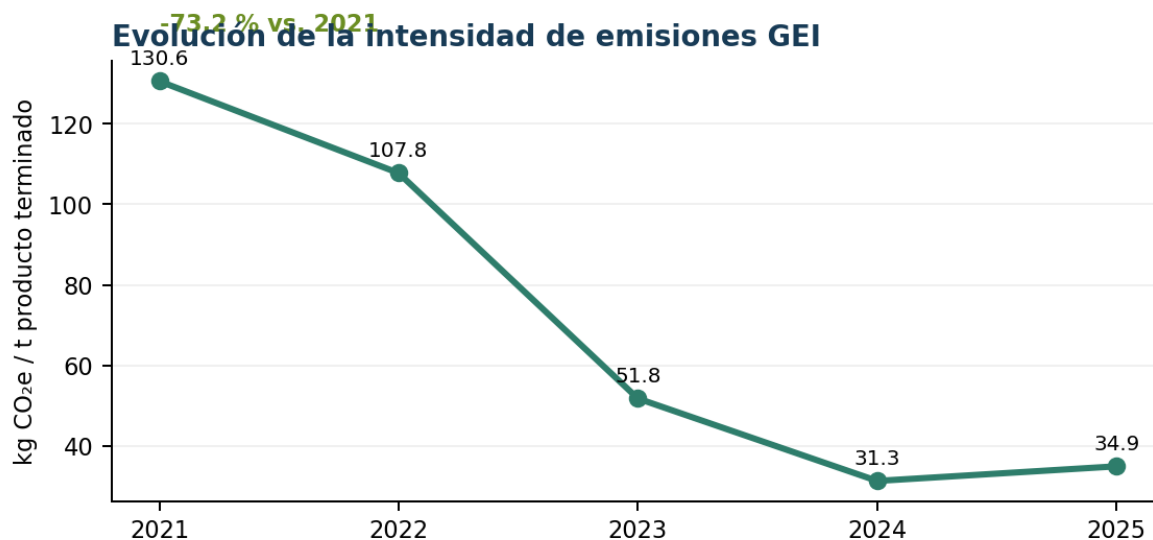


Figura 2. Evolución de la intensidad de emisiones de la huella controlada, 2021-2025.

4.4. Agua, residuos y materiales

El consumo de agua alcanzó 6.926 m³, equivalente a 0,953 m³ por tonelada de producto terminado. La intensidad hídrica aumentó ligeramente frente a 2024, por lo que la optimización del consumo se mantiene entre las prioridades ambientales.

La generación de residuos peligrosos se redujo a 14,48 t, con una intensidad de 1,99 kg/t, un 42,8 % inferior a 2024. Los residuos no peligrosos reciclables alcanzaron 762,9 t. El volumen destinado a vertedero se redujo a 7,94 t y el ratio asociado bajó del 12,92 % al 8,89 %.

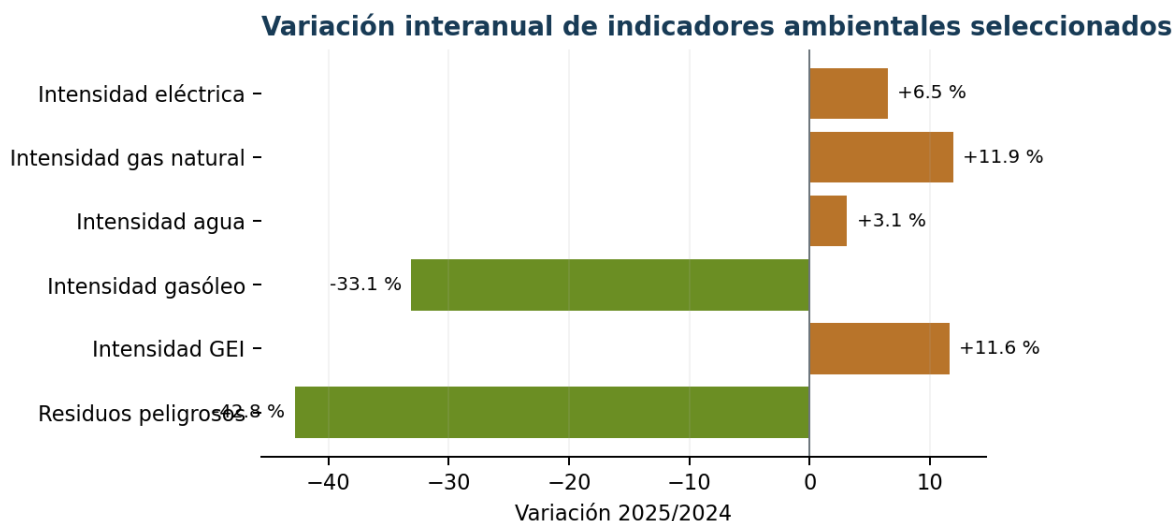


Figura 3. Variación 2025/2024 de indicadores ambientales seleccionados. Valores negativos representan reducciones.

4.5. Taladrina y productos químicos

En 2025 se registraron reducciones en las principales familias de productos químicos y auxiliares analizadas: taladrina, aceites, detergentes, grasas y otros productos químicos. Las actuaciones de filtrado y limpieza de taladrina forman parte de las medidas de optimización de recursos y reducción de residuos.

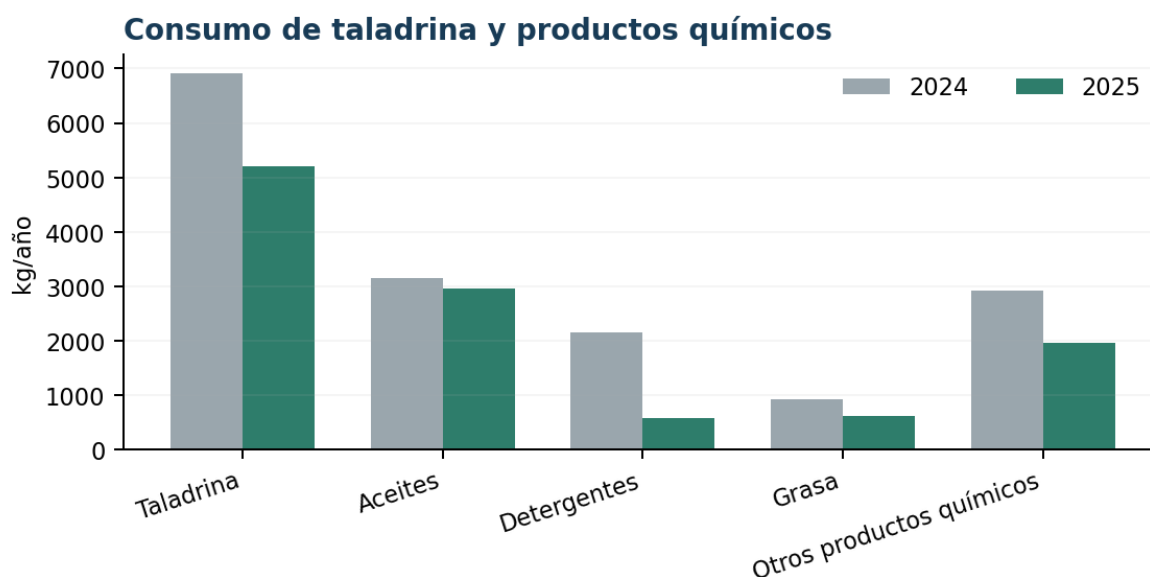


Figura 4. Evolución 2024-2025 del consumo de productos químicos seleccionados.

4.6. Cumplimiento y mejora ambiental

La evaluación legal ambiental de 2025 alcanzó un resultado del 95,82 % sobre 287 requisitos cumplidos. El cuadro de mando registró 0 denuncias de irregularidades y 0 casos de corrupción detectados en el ejercicio.

Las prioridades de mejora para los siguientes ejercicios se centran en reducir la intensidad energética y de gas natural, mejorar la intensidad de emisiones, incrementar la recuperación de residuos, optimizar el consumo de agua y continuar reduciendo el uso y residuo asociado a la taladrina. También se mantiene el seguimiento de energía renovable y la renovación de sistemas de enfriamiento.

5. Personas, empleo y desarrollo

5.1. Plantilla y estabilidad del empleo

La plantilla a 31 de diciembre de 2025 estaba formada por 150 personas y la plantilla media anual confirmada por Recursos Humanos fue de 159. El ejercicio comenzó con 147 personas como referencia de cierre de diciembre de 2024 y finalizó con 150, tras 33 altas, 30 bajas por otras causas y 0 despidos.

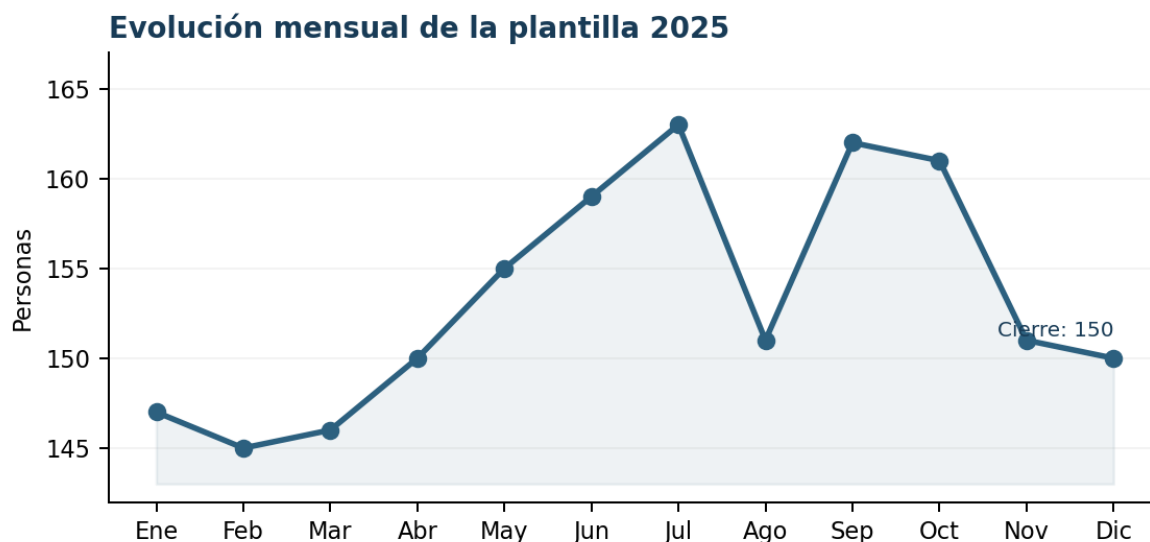


Figura 5. Evolución mensual de la plantilla durante 2025.



5.2. Diversidad y distribución de la plantilla

A cierre del ejercicio, la plantilla estaba compuesta por 124 hombres (82,7 %) y 26 mujeres (17,3 %). La distribución por edad se concentra principalmente entre 30 y 49 años, que representa el 68,0 % de la plantilla.

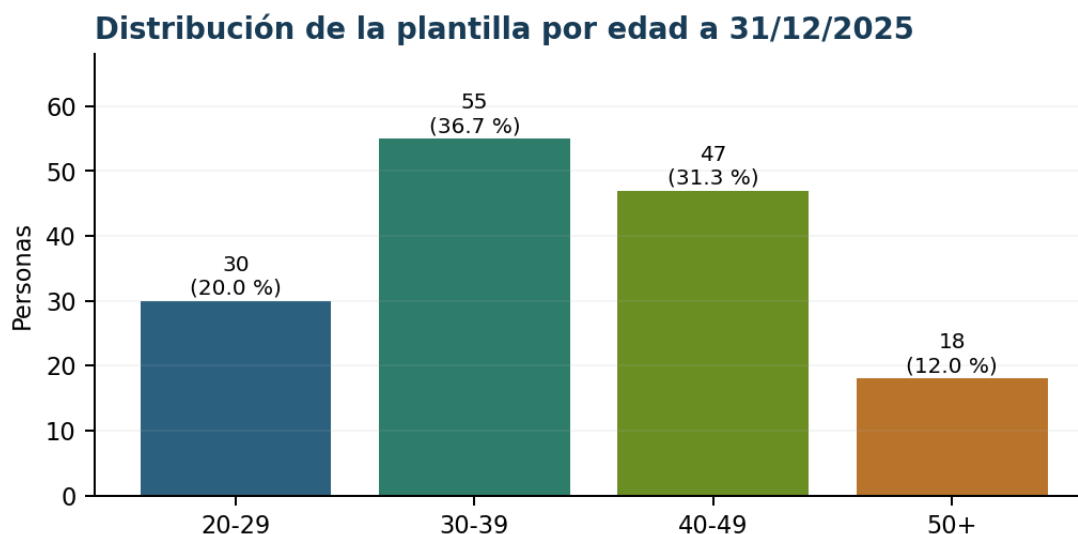


Figura 6. Distribución de la plantilla por tramos de edad.

El registro de Recursos Humanos identifica 2 personas con un grado de discapacidad superior al 33 %. BPPCS mantiene políticas y compromisos orientados a la igualdad de trato, la no discriminación, la conciliación y la prevención del acoso.

5.3. Relaciones laborales y condiciones de trabajo

El III Convenio Colectivo 2023-2025 constituye el marco principal de relaciones laborales. Según la confirmación de Recursos Humanos, 148 de las 150 personas a cierre estaban cubiertas por convenio, equivalente al 98,7 %, quedando únicamente 2 personas fuera de su ámbito.

El convenio regula, entre otros aspectos, jornada, permisos, promoción y formación, prevención de riesgos, ayudas y relaciones colectivas. La política de condiciones de trabajo refuerza los compromisos en materia de seguridad y salud, igualdad, diversidad, conciliación, diálogo social y desarrollo profesional.

5.4. Formación y desarrollo

Durante 2025 se impartieron 2.177 horas de formación, equivalentes a 13,7 horas por persona de plantilla media.

Las acciones incluyeron Core Tools, auditoría IATF 16949, ISO 14001, gestión de residuos, VDA 6.3, seguridad y conformidad de producto (PSCR), ciberseguridad, inglés y un taller de espalda, entre otras formaciones técnicas y preventivas.

Indicador de formación 2025	Resultado
Horas totales de formación	2.177 h
Horas por persona media	13,7 h/persona
Crédito FUNDAE disponible	18.563,17 €
Bonificación FUNDAE aplicada	14.830,94 €
Aprovechamiento del crédito	79,9 %

Formación bonificada La bonificación FUNDAE de 14.830,94 € fue efectivamente aplicada a las cotizaciones a la Seguridad Social en 2025. El crédito no utilizado fue de 3.732,23 €.

5.5. Satisfacción y experiencia del empleado

La Encuesta de Satisfacción 2025 obtuvo una valoración media de 2,98 sobre 5, equivalente al 60 % de satisfacción. La participación fue del 33 % de la plantilla. La interacción social y la comunicación fueron las áreas mejor valoradas, mientras que promoción y formación presentaron las puntuaciones más bajas.



Figura 7. Resultados de la Encuesta de Satisfacción 2025 por área.

El plan de acción asociado prioriza la detección de necesidades formativas, liderazgo y comunicación de mandos, evaluación del desempeño, desarrollo y promoción interna, motivación, definición de grupos profesionales, bienestar y ergonomía, y una mayor autonomía de los responsables para gestionar la satisfacción de sus equipos.

6. Seguridad y salud laboral

6.1. Indicadores de accidentalidad

La prevención de riesgos laborales se integra en la gestión de las operaciones, la formación y las inversiones de mejora. En 2025 se registraron 27 accidentes: 16 con baja y 11 sin baja. Todos los accidentes fueron clasificados como leves, sin accidentes graves, muy graves ni mortales.

243.441 h Horas trabajadas Empresa completa	16 Accidentes con baja Base del índice de siniestralidad	11 Accidentes sin baja Total accidentes: 27	65,72 Índice de siniestralidad $16 / 243.441 \text{ h} \times 1.000.000$
629 Días totales de baja Asociados a accidentes 2025	27 Accidentes totales 16 con baja / 11 sin baja	7,77 % Absentismo Indicador corporativo	100 % leves Gravedad 0 graves / mortales

Definición de días de baja Los 629 días corresponden a la suma total de los periodos de baja asociados a accidentes ocurridos en 2025, clasificados por causa, incluyendo la duración completa de las bajas vinculadas a dichos accidentes.

6.2. Causas y acciones preventivas

El sobreesfuerzo fue la principal causa de los accidentes con baja y concentró 556 de los 629 días totales de baja asociados, aproximadamente el 88,4 %. También se registraron accidentes con baja por contacto con material cortante, cuerpo extraño en los ojos, golpes y atrapamiento.

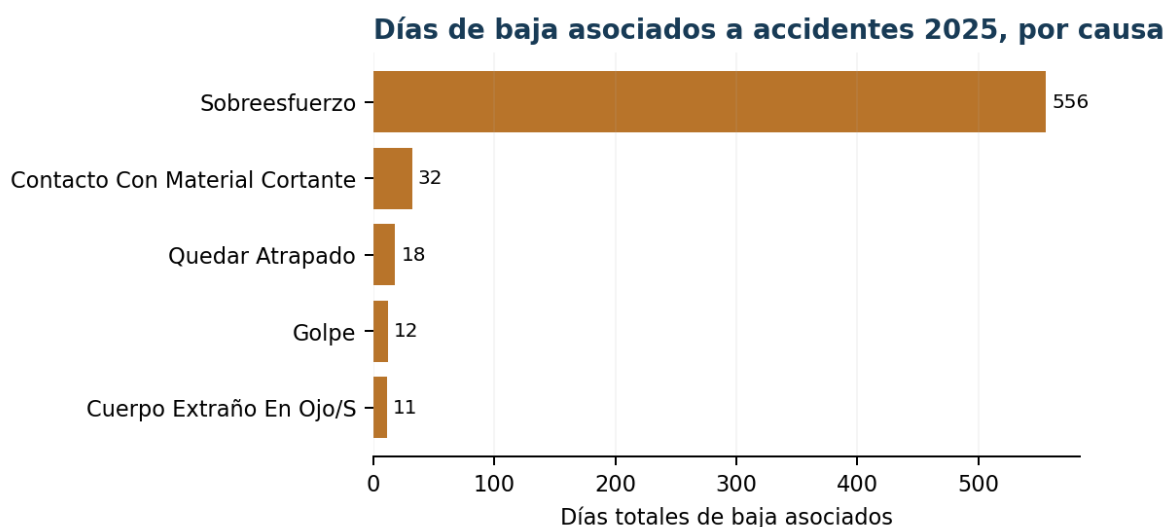


Figura 8. Días totales de baja asociados a accidentes ocurridos en 2025, por causa.

Las actuaciones de prevención incluyeron concienciación sobre uso de equipos de protección, manipulación de cargas, alta visibilidad y posturas correctas, además de inversiones y medidas de ergonomía. Durante 2025 se incorporaron recursos como nuevos guantes, dispensación de EPI, vallados y acciones de mejora en puestos e instalaciones.

7. Calidad, clientes y cadena de suministro

7.1. Sistema de calidad y certificaciones

BPPCS mantiene sistemas de gestión certificados por LRQA que cubren el mecanizado de componentes mecánicos: IATF 16949:2016 (excluyendo diseño de producto), ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Las certificaciones constituyen el marco de control para calidad, requisitos de cliente, procesos, auditorías y mejora continua.

Certificación	Alcance resumido	Vigencia indicada en certificado
IATF 16949:2016	Mecanizado de componentes mecánicos; excluye diseño de producto	Hasta 25/07/2027
ISO 9001:2015	Mecanizado de componentes mecánicos	Hasta 25/07/2027
ISO 14001:2015	Mecanizado de componentes mecánicos para el sector automoción	Hasta 24/11/2026

7.2. Desempeño con clientes

La satisfacción y desempeño frente a cliente se gestionan mediante indicadores de calidad, entregas, reclamaciones y evaluaciones específicas. En 2025 el indicador Customer Quality PPM se situó en 5 y el desempeño de entrega a clientes alcanzó el 100 %.

La estrategia de calidad mantiene el foco en prevención, control de proceso, metodologías Core Tools, análisis de causa y acciones 8D cuando son necesarias. Durante 2025 se reforzó el parque productivo y el seguimiento de mejora continua, contribuyendo a mantener el OEE en el 70,33 %.

Reconocimiento 2025 Durante 2025 se comunicó la recertificación de BRAHM dentro del proceso Supplier Excellence Recognition de Caterpillar, reforzando el posicionamiento de la compañía como proveedor industrial de alto desempeño.

7.3. Proveedores y compras

La cadena de suministro se gestiona mediante evaluación de proveedores, indicadores de calidad y entrega, condiciones de pago y búsqueda de alternativas. En 2025 el desempeño de entrega de proveedores fue del 100 % y el cumplimiento de las condiciones de pago a proveedores alcanzó igualmente el 100 %.

El promedio de proveedores invitados a peticiones de oferta fue de 3,75, favoreciendo la comparación de alternativas y la competitividad. La Política de Responsabilidad Corporativa establece criterios de imparcialidad y objetividad en la selección de proveedores y contempla auditorías para comprobar requisitos aplicables.

8. Ética, derechos humanos y seguridad de la información

8.1. Conducta ética y anticorrupción

La Política de Responsabilidad Corporativa vigente durante 2025 integra compromisos de integridad, conducta ética, prevención del soborno, fraude fiscal, competencia leal, protección de activos, transparencia y denuncia de irregularidades. Se prohíben los pagos de facilitación y se establecen pautas para regalos, hospitalidad y situaciones de conflicto de interés.

El canal de irregularidades y los procedimientos de escalado permiten comunicar sospechas a responsables, Recursos Humanos o representación de los trabajadores. El cuadro de mando 2025 registró 0 denuncias de irregularidades y 0 casos de corrupción detectados.

8.2. Derechos humanos e igualdad de trato

Los principios corporativos incluyen respeto a los derechos humanos y laborales, libertad de asociación, negociación colectiva, rechazo del trabajo infantil y forzoso, no discriminación y prevención de cualquier forma de acoso o abuso. Estos compromisos se complementan con el Plan de Igualdad, el convenio colectivo y las políticas de condiciones de trabajo y selección.

8.3. Información, privacidad y ciberseguridad

BPPCS dispone de política de seguridad de la información, compromisos de confidencialidad y documentación de protección de datos. La gestión de información confidencial se integra también en la Política de Responsabilidad Corporativa. Durante 2025 se incluyeron acciones formativas específicas de ciberseguridad, entre ellas formación de Chief Information Security Officer.

9. Sociedad y colaboración con el entorno

BPPCS mantiene una relación estrecha con el entorno industrial y social de Manzanares y Castilla-La Mancha. Las colaboraciones se orientan principalmente a empleabilidad, formación, transferencia de conocimiento e integración en el ecosistema industrial regional.

9.1. Empleabilidad e inclusión

En 2025 BPPCS participó como empresa colaboradora en la Escuela de Empleo de Logística para Jóvenes impulsada por el Ayuntamiento de Manzanares y Acción contra el Hambre. El programa formó a 21 jóvenes y culminó con 40 horas de prácticas en empresas colaboradoras, entre ellas BPPCS. La iniciativa reforzó competencias en almacenaje, gestión de almacén, carretillas, plataformas elevadoras, trabajos en altura y otras habilidades de empleabilidad.

9.2. Innovación y cooperación industrial

BPPCS participó en el VIII Encuentro Industrial B2B de Castilla-La Mancha organizado por ITECAM y Fundación ITECAM, donde figuró entre las grandes empresas y entidades tractoras. El evento reunió a más de 320 empresas, 460 profesionales y grupos de investigación, favoreciendo la cooperación empresarial, la innovación y la conexión entre industria y conocimiento.

La compañía mantiene además una trayectoria de cooperación con centros educativos y tecnológicos de la región mediante visitas, prácticas, proyectos académicos y actividades de transferencia de conocimiento. Estas iniciativas contribuyen a acercar la industria a perfiles técnicos y futuros profesionales.

10. Fiscalidad, ayudas públicas y contexto económico

10.1. Contexto económico-financiero

El ejercicio 2025 cerró con ingresos de 22,03 M€, un 6,79 % menos que en 2024. No obstante, el resultado de explotación aumentó un 5,28 % hasta 843.321 € y resultado final mejoró en 3,83 %. El beneficio neto fue de 315.110 €.

El patrimonio neto alcanzó 14,97 M€, equivalente aproximadamente al 51,8 % del pasivo total. La posición de corto plazo requiere seguimiento: el fondo de maniobra se situó en -922.551 €, aunque la tesorería aumentó hasta 962.579 €. La razón es que debido a la fuerte inversión en CAPEX durante los periodos 2024 y 2025 que ha supuesto una carga financiera mayor y una dependencia también superior a la financiación con productos financieros a corto plazo. La gestión de liquidez, inventarios y deuda a corto plazo constituye un área de atención para la dirección.

10.2. Fiscalidad y apoyo público

La liquidación del Impuesto sobre Sociedades correspondiente al ejercicio 2025 no generó una cuota final efectiva a pagar, debido a la compensación de Bases Imponibles Negativas acumuladas de ejercicios anteriores (provenientes del periodo de absorción de la compañía por la actual propiedad). Durante 2025 se realizó un pago fraccionado de 6.059,99 €, posteriormente devuelto por la Administración tributaria en agosto de 2026. El ámbito fiscal de la sociedad es nacional, en España.

Concepto		Tratamiento 2025	Importe
Impuesto sobre Sociedades	Cuota final efectiva tras compensación de BIN		0,00 €
Pago fraccionado Modelo 202	Pago a cuenta realizado en 2025; devolución posterior en 2026		6.059,99 €
Subvención JCCM	Subvención a la explotación destinada al vallado de una línea de producción con finalidad PRL		6.308,13 €
FUNDAE	Bonificación efectivamente aplicada a cotizaciones por formación		14.830,94 €

Naturaleza de las ayudas La subvención de 6.308,13 € y la bonificación FUNDAE de 14.830,94 € se presentan separadamente por tratarse de mecanismos de naturaleza distinta; no se agregan como una única cifra de subvenciones recibidas.

11. Prioridades de mejora

El análisis conjunto de los indicadores 2025 permite definir una agenda de mejora equilibrada entre desempeño industrial, sostenibilidad, personas y resiliencia financiera.

Prioridad	Fundamento 2025	Líneas de actuación
Eficiencia energética y GEI	Aumento de intensidades eléctrica, gas natural y GEI frente a 2024.	Optimización de consumos; seguimiento de gas; mantenimiento de electricidad renovable; mejora de intensidad GEI.
Agua y materiales	Ligero incremento de intensidad hídrica; necesidad de seguir optimizando taladrina y químicos.	Control de fugas/consumos; filtrado y limpieza de taladrina; seguimiento de productos auxiliares.
Economía circular	Buen descenso de residuos peligrosos y vertedero, con margen para aumentar recuperación.	Segregación, sensibilización, nuevos contenedores, mejora de valorización y trazabilidad.
Seguridad y ergonomía	Sobreesfuerzo concentra el 88,4 % de los días de baja asociados.	Ergonomía, manipulación de cargas, ayudas mecánicas, formación postural y seguimiento de causas recurrentes.
Desarrollo de personas	Satisfacción 60 %; promoción y formación son las áreas peor valoradas.	Evaluación del desempeño, promoción interna, detección de necesidades formativas, liderazgo y comunicación.
Participación	Encuesta de satisfacción con participación del 33 %.	Mejorar comunicación, accesibilidad y participación en futuras encuestas.
Resiliencia financiera	Ingresos -6,79 % y fondo de maniobra negativo.	Gestión de circulante, inventarios, deuda a corto plazo y conversión de resultado operativo en caja.
Diversificación y calidad	3 nuevas incorporaciones comerciales; PPM cliente 5 y entregas 100 %.	Consolidar nuevos proyectos, mantener calidad y servicio, diversificar mercados y aplicaciones.

Cierre

BPPCS dispone de una base de gestión no financiera madura para su tamaño y actividad: sistemas certificados, seguimiento periódico de indicadores, integración de riesgos y planes de acción. El reto para los siguientes ejercicios consiste en consolidar los buenos resultados en residuos, electricidad renovable, calidad y estabilidad del empleo, mientras se actúa sobre la intensidad energética, la prevención del sobreesfuerzo, el desarrollo profesional y la resiliencia financiera.

Anexo. Cuadro maestro de indicadores 2025

Área	Indicador	Resultado 2025	Objetivo / ventana
Económico	Ingresos	22.029.019 €	2026: según presupuesto / Business Plan
Económico	Resultado de explotación	843.321 €	2026: > 0 €
Económico	Resultado del ejercicio	3,83 %	2026: ≥ 3,83 %
Económico	Resultado neto	315.110 €	2026: > 0 €
Operaciones	OEE	70,33 %	2025: ≥ 72 %
Operaciones	Producción terminada	7.264 t	Seguimiento según demanda / plan
Calidad	Customer PPM	5	2025: ≤ 96 PPM
Calidad	Entrega a clientes	100 %	2025: ≥ 95 %
Medio ambiente	Electricidad	4.209.191 kWh	Seguimiento por intensidad
Medio ambiente	Electricidad renovable	100 %	2026: 100 %
Medio ambiente	Autoconsumo fotovoltaico	545.100 kWh	2026: ≥ 13 % de la electricidad
Medio ambiente	Energía total	5.724.744 kWh	Seguimiento por intensidad
Medio ambiente	Energía renovable / total	73,53 %	2026: ≥ 73,53 %
Medio ambiente	Gas natural	1.495.553 kWh	Seguimiento por intensidad
Medio ambiente	Gasóleo	2.000 L	2026: ≤ 2.000 L
Medio ambiente	Huella controlada	253,80 t CO ₂ e	Seguimiento por intensidad GEI
Medio ambiente	Intensidad GEI	34,94 kg CO ₂ e/t PT	2026: ≤ 34,94 kg CO ₂ e/t PT
Medio ambiente	Alcance 2 electricidad (market-based)	0 t CO ₂ e	2026: 0 t CO ₂ e
Medio ambiente	Agua	6.926 m ³	Seguimiento por intensidad hídrica
Medio ambiente	Intensidad hídrica	0,953 m ³ /t PT	2026: ≤ 0,953 m ³ /t PT
Medio ambiente	Residuos peligrosos	14,48 t	Seguimiento por intensidad
Medio ambiente	Intensidad residuos peligrosos	1,99 kg/t PT	2026: ≤ 1,99 kg/t PT
Medio ambiente	RNP reciclable	762,9 t	2026: maximizar recuperación / valorización
Medio ambiente	Residuos a vertedero	7,94 t / 8,89 %	2026: ≤ 8,89 %
Medio ambiente	Cumplimiento legal	95,82 %	2026: 100 %
Personas	Plantilla a cierre	150	Seguimiento según nivel de actividad
Personas	Plantilla media anual	159	Seguimiento según nivel de actividad
Personas	Hombres / Mujeres	124 / 26	Seguimiento de diversidad
Personas	Contratos indefinidos	144 (96,0 %)	2026: ≥ 96 %
Personas	Contratos temporales	6 (4,0 %)	2026: ≤ 4 %
Personas	Personas al 100 % de jornada	141	Seguimiento / conciliación
Personas	Cobertura convenio	148 (98,7 %)	2026: ≥ 98,7 % / según ámbito
Personas	Horas de formación	2.177 h	Seguimiento; objetivo por persona
Personas	Formación por persona media	13,7 h	2025: ≥ 5 h/persona
Personas	Satisfacción general	60 % (2,98/5)	2025: ≥ 60 %
Personas	Participación encuesta	33 %	2026: ≥ 50 %

Área	Indicador	Resultado 2025	Objetivo / ventana
PRL	Horas trabajadas	243.441 h	Indicador base / sin objetivo
PRL	Accidentes con baja	16	2026: $\leq 14^*$
PRL	Accidentes sin baja	11	2026: tendencia descendente
PRL	Accidentes graves/mortales	0 / 0	2026: 0 / 0
PRL	Índice de siniestralidad	65,72	2026: ≤ 60
PRL	Días totales de baja asociados	629	2026: < 629 días
PRL	Absentismo	7,77 %	2025: ≤ 15 %
Cadena de valor	Entrega de proveedores	100 %	2025: ≥ 95 %
Cadena de valor	Pago a proveedores en plazo	100 %	2025: ≥ 95 %
Cadena de valor	Proveedores invitados a RFQ	3,75	2025: ≥ 3
Fiscalidad y apoyo público	Cuota final IS 2025	0 € (compensación BIN)	No aplica - dato fiscal
Fiscalidad y apoyo público	Subvención JCCM	6.308,13 €	No aplica - dato informativo
Fiscalidad y apoyo público	Bonificación FUNDAE	14.830,94 €	2026: ≥ 80 % del crédito disponible
Ética	Denuncias de irregularidades	0	2026: 0
Ética	Casos de corrupción detectados	0	2026: 0

Notas metodológicas del anexo

- Plantilla media anual: 159 personas, dato confirmado por Recursos Humanos para el ejercicio 2025.
- Formación por persona media: $2.177 \text{ h} / 159 = 13,7 \text{ h/persona}$.
- Índice de siniestralidad: $16 \text{ accidentes con baja} / 243.441 \text{ horas trabajadas} \times 1.000.000 = 65,72$.
- Los 629 días de baja representan la suma total de los periodos de baja asociados a accidentes ocurridos en 2025, según el registro de investigaciones.
- La huella controlada no incorpora una declaración de cobertura de Alcance 3. Las emisiones de electricidad de Alcance 2 bajo enfoque market-based son 0 t CO₂e por el origen renovable contractual del suministro y el autoconsumo fotovoltaico.
- La bonificación FUNDAE se informa separadamente de las subvenciones públicas directas.
- Objetivos y ventanas: se muestran objetivos 2025 únicamente cuando estaban formalmente definidos durante el ejercicio. Para el resto de indicadores se incorpora una referencia 2026, una ventana de gestión o la indicación de seguimiento cuando no procede un objetivo cuantitativo específico.
- * PRL: el objetivo 2026 del índice de siniestralidad es ≤ 60 , manteniendo la fórmula $16 \text{ accidentes con baja} / \text{horas trabajadas} \times 1.000.000$. Con un volumen de horas similar a 2025, este umbral equivale aproximadamente a un máximo de 14 accidentes con baja.